

página 2

Associe-se

página 2

Acompanhe as negociações salariais.

página 4

Sindicato passará a atender prioritariamente pelo site

Foco

SECURITÁRIOS EM



Fundado em 5.5.1948
Código Sindical 006.020.07047.0
CNPJ 17.430.505/0001-99

Julho/Agosto de 2017
Ano X - Número 19

Publicação do Sindicato dos Securitários de Minas Gerais / FENESPIC

Não se engane, a reforma trabalhista beneficia apenas os patrões



página 3

Os verdadeiros donos do país

As operações da Polícia Federal explicitaram uma situação que passa despercebida pela maioria dos trabalhadores: como o grande capital dita as regras do jogo político, influenciando diretamente nas decisões que afetam a vida de todos.

Por meio de delações, Marcelo Odebrecht e Joesley Batista entregaram o esquema de corrupção no país. O dinheiro público abastece os cofres das empresas privadas, que por sua vez, abastecem as campanhas eleitorais milionárias.

O grande capital precisa do político, assim como o político sem representatividade precisa do financiamento de campanha. A JBS ajudou a eleger um em cada três dos integrantes da Câmara e do Senado. O grupo foi o principal financiador privado de candidatos na eleição de 2014.

Hoje talvez fique claro para o trabalhador o jogo de interesses posto no Brasil e como as questões vão muito além de votar nesse ou naquele candidato. Vivemos em um estado de exceção, onde os mais pobres são os mais penalizados pelos impostos, pela violência, falta de moradia, de saúde e de educação.

O grande capital se apossa da política na tentativa de controlar o governo e a maioria do Congresso Nacional. O mesmo vale para as Assembleias Legislativas e Câmaras Municipais. Assim, a pauta de cortes nos direitos dos trabalhadores continua na agenda e propostas como terceirização sem limites, reforma trabalhista transformaram o pesadelo em realidade. Basta o desmonte da previdência para reduzir a quase nada o direito do trabalhador.

Resta a resistência. As mobilizações até aqui não surtiram resultados. Ao contrário, sofremos uma derrota de grandes proporções com a aprovação da Reforma Trabalhista. É preciso pressionar para um governo legitimado pelo povo com eleições diretas. Não há outro caminho.

Com informações da CUT

ASSOCIE-SE

A melhor forma de um trabalhador garantir seus direitos e defender seus interesses é por meio da sindicalização. Ao associar-se ao seu sindicato, o trabalhador fortalece e amplia a representação da categoria, ou seja, dá mais força para lutar pela manutenção das conquistas, ampliação dos direitos e por melhores condições de trabalho e vida para todos.

Os associados são beneficiários dos Acordos e Convenções assinados pelo sindicato. Além disso, o Sindisec oferece assessoria jurídica, previdenciária, convênios, descontos em cursos, além de vários outros benefícios.

Somente o associado pode votar e ser votado nas eleições sindicais. Sindicalize-se e participe da organização do trabalho por meio do seu sindicato.

▣ Mesmo com a Reforma trabalhista, constitucionalmente, o Sindicato segue como representante dos trabalhadores. ▣



Entre as diversas atividades desenvolvidas, o sindicato também atua:

- Nas negociações com a empresa e com sindicatos patronais, para a celebração dos Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho, garantindo conquistas sociais e econômicas.
- Na representação política da categoria, participando das ações de cidadania ou de denúncias de atos contra os direitos dos trabalhadores e da sociedade.
- No fortalecimento da categoria, unindo os trabalhadores securitários em torno de interesses comuns.
- Na fiscalização do cumprimento das conquistas da categoria.
- Na promoção da cultura e na atualização profissional.
- Na defesa de condições dignas de trabalho e vida para a categoria.

CAMPANHA SALARIAL 2017

Cemig Saúde: (data base - maio) A pauta de reivindicações foi feita pelo sindicato a partir das reivindicações dos trabalhadores em assembleia. A empresa enviou contraproposta oferecendo aos trabalhadores somente o INPC nas cláusulas econômicas. Além disso, queria excluir a verba de 1% da folha líquida de salários e retirar o ticket para aqueles que tiverem a carga horária abaixo de 150 horas, diminuindo também o valor do teto do seguro. Esta contraproposta sequer foi levada aos trabalhadores. Em nova reunião com os patrões, foi oferecido: INPC em todas as cláusulas econômicas, tickets com valor igual para todos os trabalhadores, independente da jornada, a verba de 1% da folha retroagida a janeiro de 2017, bem como 0,5% da folha para o ano de 2018. O teto do seguro foi mantido até o final da vigência do Acordo Coletivo - ACT - e a licença paternidade foi acrescida de cinco para sete dias. O próximo passo será a renovação do acordo do prêmio. Sem adesão dos trabalhadores para a criação de uma comissão, o acordo será negociado pelo Sindicato e RH da empresa. A proposta

será apresentada até o dia 11 de agosto.

SICOOB MINASEG: Em assembleia com os trabalhadores, foi renovado o ACT de Plano de Remuneração Variável com base na PLR para o exercício de 2017.

HH Picchioni: Foi renovado o Acordo Específico para os que trabalham aos sábados em lojas de câmbio, com validade para 13 de abril de 2017 até 31 de agosto de 2018.

CARFEPE (data base - maio) Negociação encerrada. Correção de todas as cláusulas econômicas pelo INPC (3,99%).

CASFAM - (data base - maio) Em negociação.

DESBAN - (data base - julho) Pauta construída com os trabalhadores e entregue à empresa: a) correção de 6,32% sobre todas as cláusulas econômicas; b) licença paternidade de vinte dias; c) fracionamento das férias em 2 períodos.

ENERGISA - Cataguases-MG - (data base julho) Proposta de correção das cláusulas econômicas pelo INPC, exceto no vale alimentação/refeição (INPC + 1%).

ASSEFAZ (data base - julho) Assembleia com os empregados para construção da pauta dia 21/07.

Não se engane, a reforma trabalhista beneficia apenas os patrões

O presidente Michel Temer sancionou o projeto de lei da reforma trabalhista, que faz uma profunda mudança na legislação trabalhista e altera em 117 pontos a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT). As novas normas estão previstas para entrar em vigor em novembro (120 dias após a sanção).

“Pontos da Reforma Trabalhista conforme aprovada hoje:

1) Se você ganha mais de R\$ 2.212,52, será obrigado a arcar com as custas processuais. Demitido sem receber salários e rescisão, deverá pagar para acionar a Justiça, ainda que não tenha garantia alguma de que irá receber após anos de litígio, e a escola dos filhos, aluguel e demais contas não serão levados em conta para avaliação da gratuidade judiciária.

2) Se você realizou horas extras durante um ano e não recebeu em holerite, ou mesmo se as comissões não foram pagas, seu patrão poderá quitar tudo isso pagando metade, 1/4 (dependendo do humor dele) do que te deve, e você não poderá reclamar as diferenças na Justiça do Trabalho, conforme artigo 507-B do projeto de lei;

3) Se você trabalha no chão de fábrica e ganha R\$ 2.000,00, caso venha a sofrer um acidente de trabalho (no Brasil são cerca de 700 mil por ano), fique ciente que sua integridade física valerá menos que a do gerente da fábrica, que ganha seus R\$ 10.000,00, pois o artigo 223-G é informante que “sua vida vale o quanto você ganha”;

4) Se você faltar a sua audiência (por inúmeras razões), será obrigado a pagar custas para o Estado e sairá de-

vendo os honorários do advogado da empresa (artigo 844, parágrafo 2º c/c art. 791-A);

5) Seu empregador poderá contratar você como PJ, sonegando impostos, contribuições sociais, férias, 13º, FGTS, DSR, horas extras, e você não terá para quem reclamar (art. 442-B) - autorização de fraude;

6) Se for contratado pela modalidade intermitente (art. 443), poderá ficar sem receber salário mínimo, férias, 13º se o empregador assim desejar.

7) Dívidas trabalhistas poderão ser integralmente fraudadas através da criação de novas empresas e da transferência dos contratos de trabalho (art. 448-A);

8) Será autorizada a rescisão contratual por mútuo acordo. Ou seja, ninguém mais será mandado embora, mas será gentilmente convidado a se retirar (art. 484-A) e o empregador economizará dinheiro na rescisão;

9) Se você ganha mais de R\$ 11.062,62, negociará de igual para igual seus direitos trabalhistas em uma Câmara de Arbitragem (art. 507-A);

10) Você não tem direito a decidir qual sindicato irá te representar (unicidade sindical), mas será obrigado a

aceitar os acordos por ele realizados, que prevalecerão sobre a lei, e os acordos serão espúrios, eis que acabará a contribuição sindical obrigatória;

11) Será lícito ao empregador, pela negociação coletiva, eliminar direitos sem estabelecer contrapartidas, o que contraria o atual entendimento dos Tribunais Trabalhistas;

12) Se o seu sindicato, que será enfraquecido, estipular uma norma em prejuízo dos sindicalizados, você não terá direito de contestar o conteúdo dessa norma na Justiça;

13) A mulher gestante poderá trabalhar em ambiente insalubre, sob ruído, sol, poeira, dentre outros agentes, desde que um médico subscreva autorização (art. 394-A);

14) Fim da homologação perante os sindicatos (que já não assegura direitos). A homologação poderá ser feita na própria empresa, ou seja, sem qualquer possibilidade de indagação dos valores consignados (art. 855-B), transformando o Juiz do Trabalho em um carimbador;

Veja também todas as alterações em nosso site www.securitariomg.gov.br.

Fonte: <http://sindaguarn.com.br/>

Parlamentares mineiros que votaram a favor da reforma trabalhista:

Senadores

Aécio Neves (PSDB)

Antonio Anastasia (PSDB)

Zeze Perrella (PMDB)

Caio Narcio (PSDB)

Carlos Melles (DEM)

Delegado Edson Moreira (PR)

Domingos Sávio (PSDB)

Eduardo Barbosa (PSDB)

Fábio Ramalho (PMDB)

Franklin Lima (PP)

Jaime Martins (PSD)

Leonardo Quintão (PMDB)

Luis Tibé (PTdoB)

Luiz Fernando Faria (PP)

Luzia Ferreira (PPS)

Marcelo Aro (PHS)

Marcos Montes (PSD)

Marcus Pestana (PSDB)

Mauro Lopes (PMDB)

Misael Varella (DEM)

Newton Cardoso Jr (PMDB)

Paulo Abi-Ackel (PSDB)

Raquel Muniz (PSD)

Renzo Braz (PP)

Rodrigo de Castro (PSDB)

Rodrigo Pacheco (PMDB)

Saraiva Felipe (PMDB)

Tenente Lúcio (PSB)

Toninho Pinheiro (PP)



Se você passar a ser pressionado para assinar qualquer tipo de acordo com a empresa, em virtude das novas regras trabalhistas, procure imediatamente o seu sindicato, por meio do “Fale conosco” em nosso site www.securitariomg.org.br



Sindicato passará a atender prioritariamente pelo site

O Sindicato dos Securitários de Minas Gerais, está mudando sua forma de atendimento à categoria. Todas as dúvidas ou necessidades serão sanadas através do site www.securitariomg.org.br, no Fale conosco.

As respostas serão dadas de maneira ágil, garantindo o bom atendimento ao trabalhador.

Aproveitamos a oportunidade para abrir nosso canal de comunicação para ouvir o securitário. Dúvidas, sugestões e críticas são muito bem vindas.

Queremos ouvir você, trabalhador!!!



32º Encontro Nacional dos Securitários definirá pauta de reivindicações para 2018

Será realizado, em Minas Gerais, entre os dias 24 a 27 de outubro, o Encontro Nacional dos Securitários para início da Campanha Salarial de 2017. Estarão presentes representantes dos securitários de todo o país. O Sindicato dos Securi-

tários de MG participará do evento, em que será elaborada uma pauta nacional com as reivindicações dos securitários de todo país, para a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) das Seguradoras/Previdências.

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA

O Sindicato dos Securitários de Minas Gerais convoca todos os trabalhadores em Corretoras de Seguros, para apreciação da proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para controle da jornada de trabalho (banco de horas).

DIA: 27 de julho

LOCAL: Sede do Sindicato (Rua Curitiba, 656, 12º andar, Centro)

HORÁRIO: 18h (1ª chamada)

AGENDA DE ATIVIDADES DO SINDISEC

> Agosto

Dia 13 - Dia dos Pais - Sede Campestre fechada.

Dia 15 - Feriado municipal - Sede Campestre aberta.

> Setembro

Dia 7 - Dia da Independência - Sede Campestre aberta.

Campanhas:

CTVM's / Libertas / Forluz / Derminas / Western Union PLR / Eurodivisas / Global Exchange

> Outubro

Outubro Rosa - Campanha contra o câncer de mama.

Dia 12 - Feriado de N. S. Aparecida - Sede Campestre aberta.

Dia 16 - Dia dos Securitários.

Campanhas:

Agros

> Novembro

Novembro Azul - Campanha conta o câncer de próstata

Dia 2 - Feriado de finados - Sede Campestre fechada.

Dia 15 - Proclamação da República - Sede Campestre aberta.

Dia 20 - Dia da Consciência Negra

Campanhas:

Mendesprev / Aceprev / Gerdau

> Dezembro

Dia 8 - Feriado municipal - Sede Campestre aberta.

Dia 18 - Assembleia de previsão orçamentária 2018.

Expediente

Informativo do Sindicato dos Securitários de Minas Gerais/FENESPIC/CUT. GESTÃO 2017/2020.

DIRETOR-PRESIDENTE: Geraldo Misságia de Mattos. DIRETORA DE NEGOCIAÇÃO EMPRESAS DE SEGUROS / CONTEC: Silvane Campos de Almeida. SECRETARIA GERAL: Erlânio Marques Silva. ADMINISTRATIVO/ FINANCIERO: Sérgio Murilo Toledo. CULTURA, LAZER E DESPORTOS: João de Abreu da Cruz. FORMAÇÃO GERAL: Sônia de Fátima Marcelino. IMPRENSA E DIVULGAÇÃO: Geraldo Misságia de Mattos. SAÚDE E RELAÇÃO DE GÊNERO: Silvane Campos de Almeida. JURÍDICO: Osmar Antônio da Silva. FENESPIC - FEDERAÇÃO NACIONAL DOS SECURITÁRIOS: Sônia de Fátima Marcelino, José Martins, Erlânio Marques Silva. Coordenação Editorial e Diagramação: Agência Movimento. Jornalista Responsável: Caroline Novais. Impressão: Bigráfica

SINDSEC: Rua Curitiba, 656, 12º andar, Centro. Belo Horizonte, MG. CEP: 30170-120. Contato: (31) 3271-5012 / Email: securitariomg@securitariomg.org.br / Site: www.securitariomg.org.br / Tiragem: 3.000 exemplares